**Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования “АРТ”**

**УТВЕРЖДАЮ**
Генеральный директор
НОУ «АРТ»

С.Я. Тимошик
2024 г.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА – ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

2024 г.

**Оглавление**

1. Пояснительная записка 3

1.1. Назначение программы 3

1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку дополнительной общеобразовательной программы - дополнительной общеразвивающей программы 3

1.3. Направленность, цель обучения 4

1.4. Категория обучающихся 4

1.5. Форма обучения и трудоемкость 4

2. Планируемые результаты обучения 4

3. Учебный план 6

4. Календарный учебный график 6

5. Рабочие программы дисциплин 8

6. Организационно-педагогические условия 14

6.1. Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса. 14

6.2. Материально-технические условия реализации программы 14

6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации дополнительной общеобразовательной программы. 14

7. Фонд оценочных средств 18

7.1. Формы контроля знаний и требования к его проведению 18

7.2. Критерии оценки знаний обучающихся 19

7.3. Оценочные материалы 20

## 1. Пояснительная записка

### 1.1. Назначение программы

**Дополнительная общеобразовательная программа - дополнительная общеразвивающая программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** направлена на формирование культуры здорового и безопасного образа жизни трудящихся.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа обучения содержат практические занятия по формированию умений и навыков по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в объеме не менее 25% общего количества учебных часов.

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, программу итоговой аттестации, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

### 1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку дополнительной общеобразовательной программы - дополнительной общеразвивающей программы

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (последняя редакция).

3. Приказ Минпросвещения России от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

5. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 № 63604).

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2334 «Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

### 1.3. Направленность, цель обучения

Направленность обучения: укрепление здоровья, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни.

Цель обучения: получение знаний в области охраны труда, необходимых для безопасной жизнедеятельности и предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения их последствий.

### 1.4. Категория обучающихся

Минимальным требованием для допуска к освоению программы является наличие основного общего образования.

### 1.5. Форма обучения и трудоемкость

Форма обучения: очно-заочная, без применения дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения.

Трудоемкость программы: 22 академических часа (1 академический час – 45 минут).

Режим занятий: до 8 академических часов в день.

## 2. Планируемые результаты обучения

В ходе освоения программы обучающийся должен получить:

**знания:**

- основные понятия охраны труда;
- основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий;
- характеристику трудового процесса, опасных и вредных производственных факторов;
- классификацию условий труда по различным основаниям и их влияние на организм человека;
- экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда;
- нормативные требования охраны труда;
- правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики;

- структуру органов управления охраной труда;
- правила организации информирования работников по вопросам охраны труда;
- систему организации работ по охране труда (СОРОТ) и систему управления охраной труда (СУОТ);
- порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- порядок проведения оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда;
- методы оценки уровня профессионального риска;
- обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- классификацию средств индивидуальной защиты, требования к ним;
- обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты;
- систему организационно- технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

**умения:**

- применять в повседневной жизни требования охраны труда;
- документально расследовать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;
- применять первоочередные меры в связи с произошедшими несчастными случаями.

## 3. Учебный план

| № | Наименование разделов, дисциплин и тем | Общ. труд-сть (час) | В том числе | | | Форма контроля |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Аудиторн. часов | Сам. работа | Аттест. | |
| 1. | Основы охраны труда в Российской Федерации | 6 | 2 | 4 | | Текущая аттестация в форме устного опроса по каждой теме |
| 2. | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья | 4 | 2 | 2 | | |
| 3. | Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации | 6 | 3 | 3 | | |
| 4. | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний | 4 | 2 | 2 | | |
| 6. | Промежуточная аттестация | 1 | | | 1 | Зачет |
| 7. | **Итоговая аттестация в форме проверки знания требований охраны труда** | **1** | | | 1 | Экзамен |
| | **ИТОГО:** | 22 | 9 | 11 | 2 | |

## 4. Календарный учебный график

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 3 дня. Начало обучения – по мере набора группы. Режим занятий: 8 академических часов в день. Промежуточные аттестации проводятся на последнем занятии по теме, итоговая аттестация проводится, согласно учебному плану и календарному графику.

| **Наименование разделов и тем // дни занятий** | **1** | **2** | **3** |
|---|---|---|---|
| Основы охраны труда в Российской Федерации | 6 | – | – |
| Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации) | 2 | 2 | – |
| Система управления охраной труда в организации. Обеспечение | – | 6 | – |

| | | | |
|---|---|---|---|
| функционирования системы управления охраной труда в организации | | | |
| Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний | – | – | 6 |
| Итоговая аттестация | – | – | 2 |

## 5. Рабочие программы дисциплин

### Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Нормативно-правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.

Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Нормативно-правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально- трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации- работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации- работодателя.

**Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Лидерство в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Мотивация работников на безопасный труд. Работники как субъект управления охраной труда. Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

**Тема 3. Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

Примерное положение о системе управления охраной труда. Разработка и внедрение СУОТ.

Обеспечение функционирования СУОТ.

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Специальная оценка условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в

гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно- технических и санитарно- гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

**Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

## 6. Организационно-педагогические условия

### 6.1. Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая дополнительную общеобразовательную программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации научно-педагогических кадров, обеспечивающих образовательный процесс, соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Образовательный процесс осуществляется преподавателями с профильным высшим или средним профессиональным образованием: квалификация преподавателей соответствует требованиям квалификационных справочников по должности «преподаватель». Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых, основываются на своем жизненном опыте (бытовом, профессиональном и социальном) и учитывают особенности мышления и эмоционально-волевой сферы обучающихся.

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года, а также обучение и проверку знания требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами.

### 6.2. Материально-технические условия реализации программы

Реализация программы в очном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью, доской или флипчартом.

Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные пособия, презентации, обучающие видео-фильмы, плакаты, тесты для самоконтроля – все, что необходимо для эффективного современного обучения.

В качестве специализированной справочно-правовой системы в образовательном процессе используется Справочно-правовая система «Охрана труда» (https://1otruda.ru/) на основе заключенного с ООО «МЦФЭР-ПРЕСС» лицензионного договора.

### 6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации дополнительной общеобразовательной программы.

В качестве методического сопровождения предлагается учебно-методический материал, включающий: электронный конспект лекций, электронные учебники, библиотека основных

понятий, образцы документов.

***Нормативные правовые акты (актуальные редакции с изменениями и дополнениями)***

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Приказ Ростехнадзора от 15 декабря 2020 года № 528 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ».
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 мая 2019 года № 16–2/И/2-4677 «О направлении учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь».
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2020 года № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2020 года №781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2020 года № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 декабря 2020 года № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 декабря 2020 года № 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности».

ноября 2020 года №781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2020 года №875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте».

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2020 года № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2020 года № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2020 года № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2020 года № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта».

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

### *Дополнительная литература*

1. Безопасность труда: несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. — Благовещенск: Амурский государственный университет, 2020. — 117 с.

2. Бубнов В. Г. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве / В. Г. Бубнов, Н. В. Бубнова. - Москва: ГАЛО Бубнов, 2021. - 112 с.

3. Корж В.А., Фролов А.В., Шевченко А.С. Охрана труда. Учебное пособие. — М.: Кнорус, 2018. — 424 с.

### *Интернет-ресурсы*

1. http://www.consultant.ru
2. http://www.garant.ru

3. http://www.tehdoc.ru/ – Интернет-проект Техдок.ру – ресурс, посвященный вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

4. http://www.trudohrana.ru/ – Журнал «Справочник специалиста по охране труда» — информационный портал для руководителей и специалистов по охране труда.

5. http://www.ohranatruda.ru/ – Информационный портал «Охрана труда в России».

6. https://1otruda.ru/ – Справочно-правовая система «Охрана труда» (МЦФЭР-ПРЕСС).

## 7. Фонд оценочных средств

### 7.1. Формы контроля знаний и требования к его проведению

Обучение по программе заканчивается проверкой знаний требований охраны труда функционирования СУОТ.

Для проведения аттестации создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

**Текущий контроль знаний**, обучающихся проводится на протяжении всего обучения по программе преподавателем, ведущим занятия в учебной группе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством наблюдения и в иных формах, установленных преподавателем.

**Промежуточная аттестация** - оценка качества усвоения обучающимися содержания учебного материала непосредственно по завершению его освоения, проводимая в форме зачета посредством тестирования по пройденному разделу (совокупно по всем разделам), в соответствии с учебным планом и календарным графиком.

**Итоговая аттестация** - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения образовательной программы.

Итоговая аттестация обучающихся осуществляется **в форме проверки знания требований охраны труда** и проводится комиссией, утвержденной приказом Генерального директора НОУ «АРТ». Проверка знания требований охраны труда проводится по билетам, включающим не менее трех вопросов по всему объему образовательной программы. Кроме того, проверка знания требований охраны труда может осуществляться комиссией в форме тестирования (в том числе с применением компьютерных средств).

Специалисты по охране труда и руководители подразделений по охране труда организаций, указанные в п. 78 Порядка обучения № 2464, проходят проверку знания требований охраны труда в форме тестирования в ЕИСОТ.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам охраны труда и функционирования СУОТ оформляются протоколом в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям образовательной программы созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения дисциплин учтены все виды связей между включенными в них знаниями, умениями, навыками, позволяющие установить качество знаний и умений обучающихся.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам дополнительной общеобразовательной программы, учебному плану и обеспечивают оценку качества компетенций, приобретаемых обучающимся.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам охраны труда и функционирования СУОТ оформляются **протоколом** в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям образовательной программы созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения дисциплин учтены все виды связей между включенными в них знаниями, умениями, навыками, позволяющие установить качество результатов обучения.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам дополнительной общеобразовательной программы, учебному плану и обеспечивают оценку качества компетенций, приобретаемых обучающимся.

### 7.2. Критерии оценки знаний обучающихся

**Критерии оценки аттестации – зачета (промежуточная и итоговая аттестация):**

**1.** Оценка **«зачтено»** выставляется обучающемуся, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

2. Оценка **«не зачтено»** выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

**Критерии оценки ответов обучающихся в ходе проверки знания требований охраны труда.**

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии точного и полного ответа на вопрос и ответа на дополнительные вопросы. При этом учитывается не только объем ответа, но и умение обучающегося аргументировано излагать материал, иллюстрировать теоретические выводы примерами на практике. При изложении материала также оценивается умение строить логическое умозаключение. Допускаются неточности ответа, которые обучающийся восполняет, отвечая на дополнительные вопросы. При проведении проверки знания требований охраны труда в форме тестирования оценка «удовлетворительно» выставляется при условии 80% и более правильных ответов (не менее 24 правильных ответов из предлагаемых 30 вопросов).

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии неправильного ответа на поставленный вопрос, за отказ от ответа по причине незнания вопроса, за несамостоятельную подготовку к ответу. При проведении проверки знания требований охраны труда в форме тестирования оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии менее 80% правильных ответов (менее 24 правильных ответов из предлагаемых 30 вопросов).

### 7.3. Оценочные материалы

**7.3.1. Примерные тестовые вопросы для проведения промежуточной аттестации по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (правильные ответы выделены подчеркиванием)**

**1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.**

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Установление административной ответственности работодателей

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Организация профессиональных союзов

**2. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?**

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Трудоустройство граждан

Реализация профессиональных навыков граждан

**3. Какое определение соответствует понятию «принудительный труд»**

Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения

Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда

**4. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя**

На территории Российской Федерации

На территории соответствующего субъекта Российской Федерации

На территории соответствующего муниципального образования

На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

**5. На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?**

На первого заместителя руководителя организации

На работодателя

На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации

На руководителей отделов

**6. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда**

При численности работников, превышающей 50 человек

При численности работников, превышающей 30 человек

При численности работников, превышающей 15 человек

При численности работников, превышающей 20 человек

**7. Какое из перечисленных утверждений об организации службы охраны труда указано верно?**

Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю или одному из его заместителей, обладающему компетенциями в сфере охраны труда

Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся заместителю руководителя, без предъявления требований к компетенциям в сфере охраны труда

Служба охраны труда входит в состав управления по работе с персоналом и подчиняется заместителю руководителя по управлению персоналом

**8. Что из перечисленного относится к основным задачам и функциям, возлагаемым на службу охраны труда в организации?**

Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в организацию в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда

Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка

Установление доплаты работникам при совмещении профессий (должностей)

**9. Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?**

Только отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности

Только быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации

Только распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы

Всем перечисленным требованиям

**10. Что относится к задачам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и возмещения вреда, в том числе возникшего вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов

Уменьшение размера ежемесячных страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случае смерти застрахованного, но не более чем на 25%

Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

**11. Кто является субъектами страхования при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Только страховщик, страхователь

Только застрахованный, страхователь

Только застрахованный, страховщик

Застрахованный, страхователь, страховщик

**12. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве» согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?**

Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода его на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Случай, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло

необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Происшествие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении работ по гражданско-трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, являющееся результатом воздействия на застрахованного вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату застрахованным профессиональной трудоспособности

**13. Что из перечисленного относится к основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Направленность на равенство страховых тарифов

Обязательность уплаты страховщиком страховых взносов

Обязательность регистрации в качестве страховщиков всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию

**14. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Только физические лица, приговоренные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы

Все перечисленные физические лица

**15. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи?**

Определение наличия сознания у пострадавшего

Определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях пострадавшего

Придание пострадавшему устойчивого бокового положения

Прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего

**16. Каково соотношение надавливаний при непрямом массаже сердца и вдохов искусственного дыхания в случае проведения сердечно-легочной реанимации?**

30 : 2 (30 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)

15 : 2 (15 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)

10 : 1 (10 надавливаний к 1 вдоху искусственного дыхания)

60 : 3 (60 надавливаний к 3 вдохам искусственного дыхания)

**17. Какое положение следует придать пострадавшему при обмороке?**

Положение лежа на животе

Положение сидя или полусидя

Боковое положение

**18. Цвет, в который должны быть окрашены ограждающие устройства:**

Красный

Желтый

Черный

Зеленый

**19. Непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии обеспечивает, занимается организацией и координацией работы по охране труда:**

Руководитель предприятия

Трудовые коллективы

Руководитель отрасли

Инженер по охране труда

**20. Какой способ временной остановки артериального кровотечения из крупной артерии применяется, если давящая повязка и прямое давление на рану неэффективны?**

Пальцевое прижатие артерии

Инъекция коагулирующих препаратов внутривенно

Промывание раны и удаление из нее мелких предметов (осколков)

Наложение кровоостанавливающего жгута ниже раны на 5 см

**21. Что из перечисленного требуется сделать в первую очередь при оказании помощи пострадавшему от термического ожога?**

Наложить на ожоговую поверхность стерильную повязку и холод поверх повязки

Нанести на ожог масло животного или растительного происхождения

Вскрыть пузыри и обработать рану спиртосодержащими растворами

Удалить из раны посторонние предметы и фрагменты одежды, наложить повязку

**22. Какие признаки теплового (солнечного) удара указаны верно?**

Озноб, появление гусиной кожи, синюшность конечностей, бледность, мышечная слабость, вялость, апатия, сонливость, тошнота и рвота, головокружение, снижение частоты дыхания и сердцебиения

Озноб, раздражительность и нервозность, покраснение кожи, глаз, снижение температуры, возможно появление пятен различного оттенка, головная боль, медлительность, тошнота и рвота

Повышенная температура тела, влажная бледная кожа, головная боль, тошнота и рвота, головокружение, слабость, потеря сознания, судороги, учащенное сердцебиение и дыхание

Повышение температуры, тошнота и рвота, боли в желудке, озноб, общее недомогание и слабость, снижение частоты дыхания и сердцебиения

**23. Какое средство индивидуальной защиты предохраняют лицо электросварщика от брызг раскаленного металла и окалины?**

Щиток защитный термостойкий со светофильтром

Очки защитные

Респиратор

Щиток защитный прозрачный

**24. Какие перчатки необходимо применять электросварщику для работы на открытом воздухе при отрицательной температуре?**

Перчатки спилковые

Перчатки с защитным покрытием и утепляющими вкладышами

Перчатки с полимерным покрытием

Перчатки с точечным покрытием

**25. Когда необходимо применять противошумные наушники?**

В течение всей смены

Периодически, по мере необходимости

При работе в жарких условиях

При работе в условиях повышенной запыленности

**26. При переводе работника внутри предприятия на новую постоянную работу с ним проводят инструктаж:**

Вводный

Первичный на рабочем месте

Повторный

Не требуется проводить никакого, до наступления сроков повторного инструктажа

**27. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?**

Служба охраны труда;

Работодатель;

Отдел по работе с персоналом;

Правительство РФ.

**28. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его функциональными обязанностями:**

Целевой

Внеплановый

Повторный

Вводный

**29. Служба охраны труда создается:**

Для решения задач управления охраны труда

Для планирования работ по охране труда

Для обеспечения безопасности

Для предотвращения несчастных случаев на производстве

Для обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты

Для обеспечения предприятия и работающих нормативными актами по вопросам охраны труда

**30. Как необходимо класть на твердую поверхность защитные очки?**

Стеклами вверх

Стеклами вниз

Не регламентируется

**31. Какое средство защиты органов дыхания необходимо применять при эвакуации из помещений во время пожара?**

Фильтрующие маску и полумаску

Изолирующее средство защиты

Самоспасатель

Марлевую повязку

**32. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?**

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств

Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

**33. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**

Обеспечить хранение выданной спецодежды

Соблюдать режим труда и отдыха

Немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте

Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

**34. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**

Все работники организации, в т.ч. Руководитель

Только работники, занятые на работах повышенной опасности

Только работники службы охраны труда и руководители подразделений

Все прохожие.

**35. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?**

Государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;

Федеральная инспекция труда;

Суд;

Все названные органы.

**36. Работодатель в законодательном порядке обязан отстранить рабочего от работы, если он:**

Находится в состоянии алкогольного опьянения

Грубо нарушил требования охраны труда

По собственной инициативе не прошел очередной медицинский осмотр

После первичного инструктажа на рабочем месте не стал проходить стажировку по охране труда

Не применяет полагающиеся ему средства индивидуальной защиты

Отказался принимать выданное ему молоко, в то время как условия труда на участке предусматривают это

**37. Работодатель обязан:**

Не реже 1 раза в 3 года проводить учебу по охране труда руководителей подразделений с регистрацией учебы в специальном журнале

Не допускать к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания к данной работе

Организовать разработку инструкций по охране труда для профессий и видов работ

Не допускать к работе лиц, которые не приобрели полагающуюся по типовым нормам спецодежду

О каждом легком несчастном случае сообщать в Государственную инспекцию труда

**38. Законодательство по охране труда предусматривает:**

В коллективный договор могут быть внесены пункты, которые или улучшают положение работника по сравнению с действующим законодательством или ухудшают, если стороны, подписавшие договор, договорились об этом

На финансирование мероприятий по охране труда работодатель обязан выделить не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции

Часть расходов на охрану труда работников предприятия может быть произведена за счет самих работников при условии внесения этого пункта в коллективный договор;

Для лиц 16 и 17 лет рабочая неделя составляет не более 35 час в неделю

Продолжительность рабочей недели в нормальных условиях труда может быть установлена на предприятии в размере 39 часов

Перерыв для отдыха и питания работников в течение смены должен быть предоставлен продолжительностью не менее 45 мин. И не более 1 часа

**39. В соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

Ежегодный оплачиваемый отпуск при работе в нормальных условиях труда лицам рабочих профессий предоставляют продолжительностью 28 календарных дней, а лицам моложе 18 лет – 30 дней

Работодатель по соглашению сторон может предоставить работнику отпуск, разделив его на 3 части, при этом одна часть его должна быть не менее 14 календарных дней

Нельзя отзывать из отпуска беременных женщин и лиц моложе 18 лет без их письменного согласия

Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда должен быть предоставлен, если работник отработал в этих условиях не менее 11 месяцев

При введении суммированного учета рабочего времени водителю запрещено устанавливать длительность рабочей смены более 12 часов

Ежедневно за рулем водителю нельзя находиться более 9 часов

**40. В случае смерти пострадавшего право на получение возмещения вреда имеют:**

Дети пострадавшего до 18 лет

Дети пострадавшего до 23 лет, независимо от того работают они, учатся или нет

Ребенок, родившийся после смерти пострадавшего, отцом которого является пострадавший

Любые близкие родственники

Работающая(й) супруга (супруг)

### 7.3.2. Примерные экзаменационные билеты для проверки знания требований по охране труда

**Билет 1**

1 Классификация факторов производственной среды.
2 Нормирование факторов производственной среды.
3 Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность.
4 Нормирование факторов трудового процесса.
5 Классификация условий труда по гигиеническим критериям.

**Билет 2**

1 Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.
2 Риски травмирования и заболевания.
3 Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске.
4 Понятие «охрана труда».
5 Основная задача охраны труда.

**Билет 3**

1 Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.
2 Структура затрат на мероприятия по охране труда.
3 Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.
4 Правовые источники охраны труда.
5 Содержание трудового договора.

**Билет 4**

1 Трудовая функция работника.
2 Особенности трудовых функций.
3 Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение.
4 Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.
5 Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Билет 5**

1 Структура органов государственного управления охраной труда.
2 Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.
3 Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4 Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.
5 Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

**Билет 6**

1 Государственный инспектор и его права.
2 Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3 Организация общественного контроля.
4 Понятие «культура охраны труда».

5 Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

**Билет 7**

1 Организация работы комитета (комиссии) по охране труда.
2 Понятие микроповреждения (микротравмы).
3 Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.
4 Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.
5 Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

**Билет 8**

1 Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).
2 Назначение документирования в сфере охраны труда.
3 Методы оценки уровня профессионального риска.
4 Основные принципы управления рисками.
5 Виды и содержание инструктажей работников по охране труда.

**Билет 9**

1 Порядок разработки, согласования и утверждения программ обучения по охране труда.
2 Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.
3 Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.
4 Основные типы средств индивидуальной защиты.
5 Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью.

**Билет 10**

1 Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.
2 Режим рабочего времени и время отдыха.
3 Взаимодействие с подрядчиками.
4 Причины производственных травм и их классификация.
5 Квалификация несчастных случаев на производстве.

**Билет 11**

1 Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях.
2 Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.
3 Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.
4 Документирование результатов оценки условий труда.
5 Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

**Билет 12**

1 Нормирование факторов трудового процесса.
2 Классификация условий труда по гигиеническим критериям.
3 Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.
4 Риски травмирования и заболевания.
5 Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске.

**Билет 13**

1 Понятие «охрана труда».
2 Основная задача охраны труда.
3 Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.
4 Структура затрат на мероприятия по охране труда.
5 Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

**Билет 14**

1 Правовые источники охраны труда.
2 Содержание трудового договора.
3 Трудовая функция работника.
4 Особенности трудовых функций.
5 Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение.

**Билет 15**

1 Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.
2 Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3 Структура органов государственного управления охраной труда.
4 Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.
5 Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### 7.3.3. Примерные вопросы для итоговой аттестации в форме тестирования

Правильный вариант ответа выделен полужирным шрифтом и приведена ссылка-обоснование на законодательные акты.

**Вопрос 1**

**К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имею право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

○ **К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда**

○ К вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда

○ К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда

Основание: ч. 1 ст. 117 ТК

**Вопрос 2**

**Какой вид наказания не предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению**

○ Штраф

○ Обязательные работы

○ Исправительные работы

○ **Ограничение свободы**

Основание: ст. 143 УК

**Вопрос 3**

**В какие сроки проводится внеплановый инструктаж по охране труда**

○ Внеплановый инструктаж проводится не реже одного раза в 6 месяцев

○ Внеплановый инструктаж не имеет установленных сроков и периодичности

○ **Внеплановый инструктаж проводится в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя**

Основание: п. 17 Порядка обучения № 2464.

**Вопрос 4**

**Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включают в себя интернет-ресурсы**

○ **Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

○ Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров

○ Информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти – Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду

Основание: п. 2 приложения 2 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н

**Вопрос 5**

**Какие процессы СУОТ относятся к базовым**

Возможен выбор нескольких вариантов

○ Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

○ **Специальная оценка условий труда**

○ Расследование и учет несчастных случаев на производстве

○ **Оценка производственных рисков**

Основание: п. 47 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 6**

**Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасности рабочих мест**

○ Оценка соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

○ **Проведение мероприятий по профессиональному обучению работников организации**

○ Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

○ Приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами

Основание: ст. 214 ТК

**Вопрос 7**

**Кто возглавляет врачебную комиссию при проведении предварительного или периодического медицинского осмотра**

○ **Врач-профпатолог**

○ Врач-терапевт

○ Главный врач медицинской организации

Основание: п. 5 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н

**Вопрос 8**

**На основании каких документов работодатель устанавливает нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам**

○ Единых норм выдачи средств индивидуальной защиты с учетом результатов оценки профессиональных рисков

○ **Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)**

○ Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

Основание: ст. 221ТК

**Вопрос 9**

**Какие мероприятия включаются в мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)**

○ **Организационные, технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые**

○ Организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые

○ Организационные, санитарно-технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические

Основание: приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н

**Вопрос 10**

**Исходя из чего работодатель выбирает конкретные методы оценки уровней профессиональных рисков**

○ Исходя из качества и значимости результата

○ **Исходя из их приемлемости и пригодности**

○ Исходя из значимости результата

Основание: п. 9 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 11**

**Соотнесите показатели контроля функционирования СУОТ**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ | Качественные показатели (1) | ↑ ↓ |
| 2 | План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами | Относительные показатели (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества | Абсолютные показатели (3) | ↑ ↓ |

Основание: п. 68 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 12**

**Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности**

○ Вредные условия труда

○ Оптимальные условия труда

○ **Безопасные условия труда**

Основание: ст. 14 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 13**

**Кто является плательщиком страховых взносов в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Возможен выбор нескольких вариантов

○ Родители за детей старше 14 лет, привлекаемых с согласия родителей к труду в летнее время

○ **Учреждение системы исполнения наказаний за физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду в УИН**

○ **Работодатель за работника**

○ Самозанятый за себя в добровольном порядке

○ **Заказчик работ (услуг) за исполнителя на основании гражданско-правового договора, которым предусмотрен данный вид страхования**

Основание: ст. 214 ТК, ст. 98 УИК

**Вопрос 14**

**Установите соответствия ниже приведенных понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Право выбирать деятельность и профессию, распоряжаться своими способностями к труду либо не заниматься никаким трудом (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) | Труд свободен (1) | ↑↓ |
| 2 | Равенство возможностей в сфере труда и занятий, а также вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда | Право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации (2) | ↑↓ |
| 3 | Работа в условиях труда, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям | Безопасный труд (3) | ↑↓ |
| 4 | Право на решение трудовых споров законными способами, включая право на забастовку | Право на защиту своих интересов в труде (4) | ↑↓ |
| 5 | Выполнение работ под угрозой наказания (насильственного воздействия), при непосредственной угрозе жизни и здоровья работника, в том числе, когда работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты; нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере | Принудительный труд (5) | ↑↓ |

Основание: ст.37 Конституции Российской Федерации

**Вопрос 15**

**Какова последовательность действий работодателя после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда**

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Работодатель с учетом законодательных требований организует размещение на своем официальном сайте в сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета (3) | ↑ ↓ |
| 4 | Подает декларацию в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные условия труда не выявлены, а также условия труда, которые по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми с учетом нормативных требований (4) | ↑ ↓ |

Основание: ст. 15 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 16**

**Установите последовательность проведения инструктажей на рабочем месте**

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Вводный инструктаж по охране труда (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Первичный инструктаж по охране труда (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Повторный инструктаж по охране труда (3) | ↑ ↓ |

Основание: раздел II Порядок обучения 2464

**Вопрос 17**

**К каким работам предъявляются отдельные требования по организации работ**

○ Работы с высокой категорией риска

○ Работы, выполняемые в особых температурных условиях

○ **Работы повышенной опасности**

Основание: приложение 2 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 18**

**Какая возможна сумма потенциального ущерба для имущества при катастрофической тяжести последствий по методу оценки уровня профессионального риска (матрица 5х5 № 3)**

○ От 50 до 300 тыс. руб.

○ **Свыше 7 000 000 руб.**

○ Отсутствует

Основание: таблица 15.2 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 19**

**Какие процессы Примерного положения СУОТ представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе**

○ Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников

○ **Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

○ Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров

Основание: п. 49 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 20**

**Продолжите фразу: Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю**

Возможен выбор нескольких вариантов

○ Улучшить отчетность предприятия по несчастным случаям с потерей рабочего времени для предоставления в органы контроля и надзора

○ **Обеспечить улучшение условий труда**

○ **Повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками**

○ Планомерное и регулярное повышение здоровья работников, обеспечение улучшения условий и охраны труда

Основание: п. 2 приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н

**Вопрос 21**

**Когда должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда**

○ **В случае наличия мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда**

○ В случае принятия новых нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда по профилю организации

○ В случае, если работодатель сам принял решение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Основание: п. 7 ст. 17 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 22**

**Что не обязан проходить работник**

○ Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

○ Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

○ **Собеседование по проверке знаний требований охраны труда**

○ Инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда

○ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Основание: ст. 219 ТК

**Вопрос 23**

**Кем определяется порядок разработки проекта коллективного договора**

○ Органом местного самоуправления

○ Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации

○ **Сторонами**

Основание: ст. 41 ТК

**Вопрос 24**

**В чем заключается матричный метод, который рекомендуется применять на микропредприятиях**

Возможен выбор нескольких вариантов

○ В количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий

○ **В качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов**

○ **Оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий**

Основание: п. 35 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 25**

**В каком документе отражаются согласованные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ**

○ В договоре подряда

○ В инструкциях по охране труда

○ **В заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем**

Основание: п. 3 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н

**Вопрос 26**

**Что предпринимает работодатель в целях санитарно-бытового обслуживания работников**

○ **Все пункты**

○ Организует посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи

○ Оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки

○ Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой

Основание: ст. 216.3 ТК

**Вопрос 27**

**В каком количестве выдаются очищающие средства при выполнении работ на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности в месяц на 1 работника**

○ 650 г (мыло туалетное) или 550 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

○ **800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)**

○ 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Основание: п. 8 приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года № 1122н

**Вопрос 28**

**Установите правильную последовательность действий в случае, если максимальное время наложения кровоостанавливающего жгута истекло, а медицинская помощь недоступна.**

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Осуществить пальцевое прижатие артерии выше жгута (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Снять жгут на 15 минут (2) | ↑ ↓ |
| 3 | По возможности выполнить легкий | ↑ ↓ |

| | | |
|---|---|---|
| | массаж конечности, на которую был наложен жгут (3) | |
| 4 | Наложить жгут чуть выше предыдущего места наложения (4) | ↑ ↓ |

**Вопрос 29**

**Какие из приведенных ниже описаний положений политики работодателя в области охраны труда противоречат смыслу и целям ее разработки**

возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ Отражают цели работодателя в области охраны труда

○ Направлены на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

○ **Содержат информацию, составляющую коммерческую тайну, и поэтому держатся в секрете**

○ **Не пересматриваются, т.к. от стратегической линии на безопасность отходить**

○ Соответствуют специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда

○ Содержат обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению

Основание: п. 10 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 30**

**Какой вред, причиненный застрахованному работнику, не подлежит возмещению**

○ Вред, возникший в результате отсутствия обучения безопасным методам и приемам работы

○ Вред, возникший в случае ухудшения физического самочувствия работника

○ **Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов**

○ Вред, возникший вследствие аварии или чрезвычайной ситуации техногенного характера

○ Вред, возникший в случае допущенной неосторожности другим человеком

Основание: ч.8 ст. 216.1 ТК

**Вопрос 31**

**Расставьте в порядке приоритета меры по управлению профессиональными рисками для работ в организациях и на объектах жилищно-коммунального хозяйства**

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Комплексная механизация и автоматизация ручного труда, дистанционное управление производственными процессами и | ↑ ↓ |

| | | |
|---|---|---|
| | операциями, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов (1) | |
| 2 | Замена производственных процессов и операций, связанных с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или имеют меньшую интенсивность (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Применение безопасных способов хранения и транспортирования исходных и вспомогательных материалов, своевременным удалением и обезвреживанием отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов (3) | ↑ ↓ |
| 4 | Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников (4) | ↑ ↓ |

**Вопрос 32**

**Как производится при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работнику**

○ В соответствии с должностным окладом, без учета выполненного им объема работ

○ **Пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ**

○ Сдельная оплата труда

Основание: ч. 3 ст. 93 ТК

**Вопрос 33**

**Какой документ является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников**

○ Программа обучения по охране труда

○ **Политика (стратегия) в области охраны труда**

○ План мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Основание: п. 9 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

**Вопрос 34**

**Какие нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, утверждает Минтруда России**

Возможен выбор нескольких вариантов

○ **Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты**

○ **Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом**

○ Постановления Правительства Российской Федерации

○ Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Основание: ст. 212 ТК

**Вопрос 35**

**Ниже приведены инструменты руководителя – лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Общение | Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию | ↑ ↓ |
| 2 | Ответственность | Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения | ↑ ↓ |
| 3 | Ориентация на действие | Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности | ↑ ↓ |

**Вопрос 36**

**Проводится ли внеплановая специальная оценка условий труда при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на**

**производстве, произошедшего по вине третьих лице) причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов**

○ По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда, согласованного с органами Роструда

○ Не проводится

○ **Проводится**

○ По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Основание: п.6 ст. 17 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 37**

**Кто является сторонами трудовых отношений**

○ **Работник и работодатель**

○ Физическое лицо и государство

○ Физическое лицо и юридическое лицо

○ Работник и руководитель

Основание: ст. 20 ТК

**Вопрос 38**

**Какое количество актов о несчастном случае на производстве составляется при групповом несчастном случае**

○ **На каждого пострадавшего отдельно**

○ Не менее 5 экземпляров

○ 3 экземпляра

Основание: ст. 230 ТК

**Вопрос 39**

**Кому направляются акт о расследовании и материалы расследования несчастного случая**

○ Следственным органам

○ **Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда и территориальному органу соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя**

○ Прокуратуре

○ Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда

Основание: ст. 230.1 ТК

**Вопрос 40**

**Как определяется численность членов комитета (комиссии) по охране труда**

○ **В зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников**

○ В зависимости от специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников

○ В зависимости от специфики производства и других особенностей с учетом мнения работодателя

Основание: п. 11 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н

**Вопрос 41**

**Какие мероприятия работодателя не связаны с санитарно-бытовым обслуживанием работников**

○ Установка аппаратов для обеспечения питьевой водой

○ Оборудование санитарно-бытовых помещений

○ **Выплата компенсаций работникам за приобретение моющих средств**

Основание: ст. 216.3 ТК

**Вопрос 42**

**Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда**

○ **Расчёт материальных затрат**

○ Организация

○ Политика

○ Планирование и применение

Основание: приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 43**

**Установите соответствие между способом перемещения пострадавшего и травмы, при которой используется данный способ**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Перемещение пострадавшего в одиночку волоком (1) | Используется для перемещения на близкое расстояние пострадавших, имеющих значительный вес. Нежелательно для пострадавших с травмами нижних конечностей (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Перемещение пострадавшего в одиночку на спине | Может использоваться для переноски пострадавших, имеющих небольшой вес. | ↑ ↓ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | (2) | Не применяется для переноски пострадавших, находящихся без сознания (2) | |
| 3 | Перемещение пострадавшего в одиночку с поддержкой (3) | Используется для перемещения легкопострадавших лиц, находящихся в сознании (3) | ↑ ↓ |
| 4 | Перемещение пострадавшего на руках (4) | Используется для переноски пострадавших, находящихся без сознания. Нежелательно для пострадавших с подозрением на травму позвоночника (4) | ↑ ↓ |

**Вопрос 44**

**Определите базовые процессы системы управления охраной труда организации**

○ Нет правильного ответа

○ Реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи

○ Специальная оценка условий труда и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

○ **Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков**

○ Оценка профессиональных рисков и проведение обучения работников

○ Специальная оценка условий труда и проведение медицинских осмотров

Основание: п. 48 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 45**

**Сколько часов составляет продолжительность сверхурочной работы в течение двух дней подряд**

○ **Не должна превышать 4 часов**

○ Не более 6 часов

○ Не должна превышать 2 часов

Основание: ст. 99 ТК

**Вопрос 46**

**Кто имеет право проводить все виды инструктажей по охране труда на микропредприятиях**

○ Индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по проведению обучения по охране труда

○ Работодатель самостоятельно

○ **Специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда**

Основание: п. 103 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 47**

**На что направлена Политика (стратегия) в области охраны труда**

○ На улучшение условий труда

○ На формирование положения о СУОТ

○ **На сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Основание: п. 10 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 48**

**Какие из перечисленных предупредительных мер применяются в отношении опасности "скользкие поверхности"**

○ Временные ограничения по продолжительности работы

○ **Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения**

○ Изоляция рабочих мест (сидений, полов) от вибрации

Основание: приложение 1 к приказу Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 49**

**Определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками**

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Выявление опасностей (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Оценка уровня профессиональных рисков (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Снижение уровня профессиональных рисков (3) | ↑ ↓ |

Основание: п. 18 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 50**

**Какой локальный акт должен разработать и утвердить работодатель для безопасной организации подрядных работ, если договоры на такие работы он заключает реже одного раза в год**

○ Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы

○ Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда

○ Необходимо оформить отдельным разделом “о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации” в положении о системе управления охраной труда

○ **Допускается выбрать любой вариант: или отдельный локальный акт или раздел в положении о системе управления охраной труда в организации**

Основание: п. 7 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 51**

**Какому виду обучения подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков**

○ Обучению по оказанию первой помощи

○ **Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**

○ Обучение по безопасному производству работ на высоте

Основание: п. 38 Порядок обучения № 2464

**Вопрос 52**

**Какие из перечисленных мер подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов страхователя**

○ **Специальная оценка условий труда**

○ Оценка управления профессиональными рисками

○ Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников

Основание: п. 3 приказ Минтруда от 14.07.2021 № 467н

**Вопрос 53**

**Установите правильное соответствие**

| **Позиция** | **Набор вариантов 1** | **Набор вариантов 2** | **Выбрать позицию** |
|---|---|---|---|
| 1 | Представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда | Управление профессиональными рисками (1) | ↑ ↓ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2 | Исключения и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками | Система управления охраны труда (СУОТ) разрабатывается в целях (2) | ↑ ↓ |
| 3 | Всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации | Положения СУОТ распространяются на (3) | ↑ ↓ |

Основание: пп. 5, 6, 18 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 54**

**К какому шагу пошаговой процедуры мер управления профессиональными рисками относится повторная оценка уровня профессиональных рисков**

○ Шаг № 6

○ **Шаг № 4**

○ Шаг № 3

Основание: п. 91 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 55**

**Вправе ли работник обращаться к эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте**

○ У работника нет таких прав

○ Вправе только на основании письменного заявления работника в организацию, проводящей специальную оценку условий труда

○ **Вправе**

○ Вправе по согласованию с председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Основание: ст. 5 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 56**

**Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования**

○ По усмотрению работодателя

○ **Да**

○ Нет

○ По усмотрению работника

Основание: ст. 65 ТК

**Вопрос 57**

**Укажите виды обязательных обозначений участков и зон с высокой вероятностью травмирования работников, определенных по результатам оценки профессиональных рисков**

○ Сигнальная разметка и запрещающие плакаты

○ Сигнальные цвета и дополнительное освещение

○ **Сигнальная разметка и знаки безопасности**

○ Дополнительное освещение и знаки безопасности

○ Запрещающие плакаты и сигнальные цвета

**Вопрос 58**

**Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте**

○ Специалистом кадровой службы

○ Специалистом по охране труда

○ **Непосредственным руководителем работника**

○ Назначенным работодателем ответственным лицом

Основание: п. 22 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 59**

**Кто является зависимым работодателем в соответствии с примерным перечнем мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)**

○ Работодатель, под контролем которого находится территория или объект

○ **Работодатель, осуществляющий производство работ на территории или объекте, находящемся под контролем другого работодателя**

○ Работодатель, осуществляющий контроль за выполнением требований в области охраны труда

Основание: п.1 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н

**Вопрос 60**

**Какой срок передачи работнику заключения по результатам прохождения работником предварительного медицинского осмотра**

○ Не позднее 10 рабочих дней

○ Не позднее 3 рабочих дней

○ **Не позднее 5 рабочих дней**

Основание: п. 17 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н

**Вопрос 61**

**Какие данные о результатах специальной оценки условий труда работодатель размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта)**

○ Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

○ Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и установления гарантий работникам за вредные и опасные условия труда

○ Данные о результатах специальной оценки условий труда на сайте не размещаются

○ **Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников**

Основание: ст. 6 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 62**

**В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства для мытья тела в месяц на 1 работника**

○ **300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)**

○ 150 г (мыло туалетное) или 350 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

○ 200 г (мыло туалетное) или 400 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Основание: п. 7 приложения 1к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года 1122н

**Вопрос 63**

**Какие мероприятия включаются в систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**

○ **Все случаи**

○ Лечебно-профилактические

○ Организационно-технические

○ Правовые

Основание: ст. 209 ТК

**Вопрос 64**

**Какие защитные средства выдаются при выполнении наружных, сварочных и других работ, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра**

○ Средства гидрофобного действия

○ **Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)**

○ Средства для защиты от бактериологических вредных факторов

Основание: п. 7 приложения 1к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года 1122н

**Вопрос 65**

**Что обязан обеспечить работодатель за счет своих средств в соответствии с установленными нормами средств индивидуальной защиты**

○ Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, утилизацию, ремонт и замену средств индивидуальной защиты

○ **Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты**

○ Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты

Основание: ст. 221 ТК

**Вопрос 66**

**Вероятность причинения вреда жизни и здоровью работника в результате воздействия на него вредного и опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья - это**

○ Остаточный риск

○ Допустимый риск

○ **Профессиональный риск**

○ Ситуационный риск

○ Риск воздействия

Основание: ст. 209 ТК

**Вопрос 67**

**В каких целях проводится стажировка по охране труда на рабочем месте**

○ Закрепление теоретических знаний на практике

○ **Приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности**

○ Повышение квалификации работника и получение им новых профессиональных знаний

Основание: п. 25 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 68**

**Кто осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

○ Федеральные органы исполнительной власти

○ Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации

○ **Федеральная инспекция труда**

Основание: ст. 353 ТК

**Вопрос 69**

**Установите правильную последовательность действий по обеспечению работников СИЗ**

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативно правовым актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации | ↑ ↓ |
| 2 | Обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами | ↑ ↓ |
| 3 | Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения | ↑ ↓ |
| 4 | Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ | ↑ ↓ |
| 5 | Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств | ↑ ↓ |

**Вопрос 70**

**Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки**

○ **Технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников**

○ Технического, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников

○ Организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью и жизни работников

Основание: ст. 214 ТК

**Вопрос 71**

**Укажите соответствие определений основных принципов безопасности труда**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий | Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает (1) | ↑ ↓ |
| 2 | Что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков | Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает (2) | ↑ ↓ |

Основание: ст. 209.1 ТК

**Вопрос 72**

**Работник имеет право на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае**

○ **Ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда**

○ Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены опасные условия труда

○ Если по результатам оценки профессиональных рисков есть опасность травмирования

Основание: ст. 216 ТК

**Вопрос 73**

**Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам**

○ **28 календарных дней**

○ 28 рабочих дней

○ 25 календарных дней

Основание: ст. 115 ТК

**Вопрос 74**

**Обязан ли работодатель направить извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов**

○ Если пострадавший – член профсоюзной организации

○ Обязан, если в организации есть профсоюз

○ **Обязан**

○ На усмотрение работодателя

○ По требованию государственной инспекции труда

Основание: ст. 228.1 ТК

**Вопрос 75**

**Где проходит обучение и проверку знаний по охране труда работодатель**

○ **В организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда**

○ Самостоятельно, с применением НПА

○ В высших учебных заведениях

Основание: п. 44 Порядка обучения №2464

**Вопрос 76**

**Каков срок для направления медицинской организацией в центр профпатологии работников, имеющих заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания**

○ В течение трех месяцев с момента получения заключения

○ **Месячный срок с момента получения заключения**

○ В течение четырех недель с момента получения заключения

Основание: п. 40 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н

**Вопрос 77**

**Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса, использовании материалов, влияющих на безопасность труда**

○ Вводный инструктаж

○ Повторный инструктаж по охране труда

○ Первичный инструктаж по охране труда

○ **Внеплановый инструктаж по охране труда**

Основание: п. 16 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 78**

**Что выдается работникам при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости**

○ Молоко

○ **Кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон**

○ Сметана

Основание: п. 5 приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н

**Вопрос 79**

**Кто является плательщиком страховых взносов в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ Родители за детей старше 14 лет, привлекаемых с согласия родителей к труду в летнее время

○ **Учреждение системы исполнения наказаний за физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду в УИН**

○ **Работодатель за работника**

○ **Заказчик работ (услуг) за исполнителя на основании гражданско-правового договора, которым предусмотрен данный вид страхования**

○ Самозанятый за себя в добровольном порядке

Основание: ст. 5 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ

**Вопрос 80**

**Ниже приведены мотивы трудовой деятельности. Сопоставьте названия мотивов с их описанием**

Установите правильное соответствие (соответствие верное)

| **Позиция** | **Ответ** | | **Выбрать позицию** |
|---|---|---|---|
| 1 | Мотив удовлетворенности | Стремление получать удовольствие от результата и процесса труда | ↑ ↓ |
| 2 | Мотив безопасности | Стремление избежать опасностей (физических, социальных) | ↑ ↓ |
| 3 | Мотив выгоды | Стремление получать вознаграждение за результаты труда | ↑ ↓ |
| 4 | Мотив удобства | Стремление выбрать более лёгкий (привычный) способ выполнения задания | ↑ ↓ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5 | Мотив конформизма | Стремление не быть “белой вороной”, а действовать в соответствии с тем, как принято в данной рабочей группе | ↑ ↓ |

**Вопрос 81**

**От каких данных зависит доступность ресурсов**

○ Отсутствие знаний о чем-либо, изменчивость параметров, на которых должно основываться решение

○ **Наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска; наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры; наличие необходимых ресурсов у работодателя; наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы**

○ Неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости

Основание: п. 11 Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 82**

**Кто утверждает Примерное положение о системе управления охраной труда**

○ Федеральный государственный орган контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов

○ Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения органов местного самоуправления

○ **Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Основание: п. 1 постановление Правительства от 19.06.2012 № 610

**Вопрос 83**

**Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая**

○ До получения экспертных заключений

○ **В течение 15 календарных дней**

○ В течение 3 календарных дней

○ В течение 15 рабочих дней

Основание: ст. 229.1 ТК

**Вопрос 84**

**Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

○ Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется нормативными правовыми актами по охране труда

○ Минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником с учетом финансово-экономического положения работодателя

○ 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

○ **4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда**

Основание: ст. 147 ТК

**Вопрос 85**

**Каким документом работодателя устанавливается время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность**

○ Коллективным договором

○ **Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем**

○ Инструкциями по охране труда

Основание: ст. 108 ТК

**Вопрос 86**

**Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации**

возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ **Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией**

○ **Использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

○ **Включение соответствующих положений в трудовой договор работника**

○ **Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон**

○ Горячая линия по вопросам охраны труда

Основание: приложение 1к приказу Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 года № 773н

**Вопрос 87**

**Какие из перечисленных вопросов содержит целевой инструктаж по охране труда**

○ Вопросы оценки профессиональных рисков

○ **Вопросы оказания первой помощи пострадавшим**

○ Вопросы правил внутреннего трудового распорядка

Основание: п. 21 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 88**

**Какую информацию не содержит регистрация прохождения стажировки на рабочем месте**

○ Количество смен стажировки на рабочем месте

○ Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте

○ Дата допуска работника к самостоятельной работе

○ **Информация о прохождении первичного инструктажа по охране труда**

Основание: п. 90 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 89**

**Какова продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**

○ Не менее 8 часов

○ **Не менее 16 часов**

○ Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50% от общего количества часов обучения

Основание: подп. б п. 46 Порядка обучения № 2464

**Вопрос 90**

**Установите правильную последовательность выявления опасностей**

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Обнаружение опасностей | ↑↓ |
| 2 | Распознавание опасностей | ↑↓ |
| 3 | Описание опасностей, включая их источники, условия возникновения последствия | ↑↓ |

Основание: приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36

**Вопрос 91**

**К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имею право на оплату труда в повышенном размере**

○ **К вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда**

○ Только к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда

○ К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда

○ К вредным условиям труда 1, 2 степени либо оптимальным условиям труда

Основание: п. 147 ТК РФ, ст. 14 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 92**

**На кого возложены обязанности по нанесению разметки и предупреждающих знаков на территории предприятия**

○ Представителя ДПС

○ Специалиста по охране труда

○ **Работодателя**

○ Заведующего автохозяйством предприятия

**Вопрос 93**

**Кем подписывается и утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда**

○ **Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается председателем комиссии**

○ Подписывается специалистом по охране труда, согласовывается уполномоченным по охране труда и утверждается работодателем

○ Подписывается экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, и утверждается руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда

○ Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда без утверждения

Основание: п. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 94**

**Чем должны быть оборудованы санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников**

○ **Устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением**

○ Только водоснабжением и отоплением

○ Оборудуются на усмотрение работодателя

Основание: п. 8.1 СП 2.2.3670-20

Без утверждения

**Вопрос 95**

**Каким документом работодателя устанавливается время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность**

○ **Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем**

○ Коллективным договором

○ Инструкциями по охране труда

Основание: ст. 108 ТК

**Вопрос 96**

**Каков порядок проведения специальной оценки условий труда при выявлении аналогичных рабочих мест**

○ Количество таких рабочих мест определяет эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда

○ 30 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

○ **20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)**

○ 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем трех рабочих мест)

Основание: п. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 97**

**Дайте определение основным понятиям**

Установите правильное соответствие

| Позиция | Набор вариантов 1 | Набор вариантов 2 | Выбрать позицию |
|---|---|---|---|
| 1 | Это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию , включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг | Производственная деятельность(1) | ↑ ↓ |
| 2 | Это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы | Управление профессиональными рисками | ↑ ↓ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков | (2) | |
| 3 | Это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей | Система управления охраны труда (3) | ↑↓ |

Основание: ст. 209 ТК

**Вопрос 98**

**Что учитывают при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах**

○ Результаты, полученные при проведении оценки профессиональных рисков

○ **Результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора**

○ Предложения работников по проведению на их рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда

Основание: п. 3 ст. 10 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 99**

**Кем определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах**

○ Работодателем

○ Специалистом по охране труда

○ **Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда**

○ Комиссией по проведению специальной оценки условий труда

Основание: п. 7 ст. 10 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013

**Вопрос 100**

Укажите последовательность действий. При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан

Установите правильную последовательность

| Позиция | Ответ | Выбрать позицию |
|---|---|---|
| 1 | Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию | ↑ ↓ |
| 2 | Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействие травмирующих факторов на других лиц | ↑ ↓ |
| 3 | Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся остановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия) | ↑ ↓ |
| 4 | В установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего | ↑ ↓ |
| 5 | Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой | ↑ ↓ |

Основание: ст. 228 ТК

**Вопрос 101**

Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания

○ Работодатель

○ **Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора**

○ Главный государственный инспектор труда

Основание: п. 15 постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206

**Вопрос 102**

**Как могут быть использованы работодателем результаты медицинского осмотра**

○ **При установлении принадлежности работника к одной из групп риска развития профессиональных заболеваний**

○ При оценке профессиональных рисков

○ При проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Основание: п. 36 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н

**Вопрос 103**

**Какой локальный акт должен разработать и утвердить работодатель для безопасной организации подрядных работ, если договоры на такие работы он заключает реже одного раза в год**

○ **Допускается выбрать любой вариант: или отдельный локальный акт или раздел в положении о системе управления охраной труда в организации**

○ Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы

○ Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда

○ Необходимо оформить отдельным разделом “о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации” в положении о системе управления охраной труда

○ Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы

○ Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда

○ Необходимо оформить отдельным разделом “о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации” в положении о системе управления охраной труда

Основание: п. 7 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 104**

**Что рекомендуется определять и принимать во внимание при планировании СУОТ**

○ **Профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности**

○ Результаты специальной оценки условий труда

○ Результаты проведения специальной оценки условий труда, результаты измерений факторов производственной среды и трудового процесса по результатам производственного контроля

Основание: п. 17 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 105**

**Исходя из чего уплачиваются страхователем страховые взносы**

○ **Исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком**

○ Исходя из страхового тарифа с учетом скидки, устанавливаемой страховщиком

○ Исходя только из страхового тарифа

Основание: ст. 22 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ

**Вопрос 106**

**В каких случаях работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда**

○ Если условия труда отнесены к вредным условиям труда

○ Если условия труда отнесены к допустимым условиям труда

○ **Если условия труда на таких рабочих местах отнесены к опасному классу условий труда**

○ Если работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Основание: ст. 214.1 ТК

**Вопрос 107**

**К каким процессам относится проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников**

○ **Основным, направленным на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе**

○ Вспомогательным, направленным на реагирование на ситуации

○ Сопутствующим процессам по охране труда

Основание: ст. 214 ТК

**Вопрос 108**

**Какие из приведенных формулировок из локальных актов организации о закреплении обязанностей по охране труда можно отнести к удачным**

Возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ Руководителю отдела Петрову С.М. своевременно выполнять обязанности по охране труда

○ **Руководителю отдела Петрову С.М. проводить работникам отдела логистики повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте не реже 1 раза в 6 месяцев**

○ **Начальникам структурных подразделений разработать инструкции по охране труда по профессиям и видам работ работников своих подразделений. За методической помощью обратиться к специалисту по охране труда**

○ Ознакомить работников с настоящим приказом

○ **Начальнику отдела кадров Машкиной И.В. обеспечить ознакомление работников организации с настоящим приказом**

○ Руководителям принять участие в разработке инструкций по охране труда

Основание: пп.16, 22 Порядка обучения № 2464; приказ Минтруда от 22.04.2021 № 274н

**Вопрос 109**

**Какие методы оценки уровня профессиональных рисков рекомендуются для предприятий малого и микробизнеса**

○ Метод анализа сценариев и метод контрольных листов

○ **Контрольные листы и матричный метод**

○ Контрольные листы и анализ причинно-следственных связей

Основание: раздел 4.1 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

○ Руководителям принять участие в разработке инструкций по охране труда

**Вопрос 110**

**Выберите все правильные утверждения**

Возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателя не зависит от специфики деятельности организации

○ **Политика (стратегия) в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников**

○ **Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей**

○ **Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов**

○ Политика (стратегия) в области охраны труда не является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств

Основание: пп. 9, 15, 42 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

**Вопрос 111**

**Что подлежит включению в срок носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях**

○ **Время их организованного хранения**

○ Только время носки

○ Время хранения на складе до их выдачи

Основание: п. 21 приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н

**Вопрос 112**

**Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством**

○ Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

○ **Все перечисленные обстоятельства**

○ Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

○ Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Основание: ст. 227 ТК

**Вопрос 113**

**Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности**

○ **Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами**

○ Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса

○ Не имеет без разрешения работодателя

○ Имеет

Основание: ст. 379 ТК

**Вопрос 114**

**От чего зависит характер и степень неопределенности информации при оценке профессиональных рисков**

○ **От качества, количества и полноты информации о рассматриваемом риске**

○ От количества выявленных опасностей

○ От знаний и опыта работы специалиста по охране труда

Основание: п. 14 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926

**Вопрос 115**

**В каком случае допускается возобновление деятельности работодателя на рабочем месте, условия труда на котором отнесены к опасному классу**

○ Только по результатам установления гарантий и компенсаций работнику, выполнявшему трудовую функцию на этом рабочем месте

○ **Только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда**

○ Только по результатам оценки профессионального риска

○ Только по результатам внедрения новой техники и технологии

Основание: ст. 214.1 ТК