Аннотация программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)
«Управление персоналом»

Пояснительная записка

Программа повышения квалификации ориентирована на руководящих работников и специалистов организаций со средним профессиональным и высшим образованием.

Цель обучения: совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

Программа предполагает общий объем подготовки – 240 часов.

Программа построена по модульному принципу. Каждый модуль представляет собой тематически самостоятельную и автономную единицу учебной программы. Данный принцип позволяет формировать учебную программу путем набора самостоятельных модулей, объем учебного времени и модулей реализуется по накопительному принципу, когда принимается во внимание ранее пройденные модули программы повышения квалификации и обучение проводится только по недостающим модулям.

Программа обучения состоит из несколько самостоятельных модулей:

1. Специалист по кадрам
2. Инспектор отдела кадров
3. Менеджер по персоналу
4. Оператор 1С: Зарплата и кадры 8
5. Рекрутинг
6. Основы трудового права

В программе предусмотрены лекционные и практические занятия, используются различные формы проведения практических занятий - деловые и ролевые игры, индивидуальные и групповые консультации. Практические задания по темам учебной программы отражают конкретные ситуации, специально разработанные на основе фактического материала с целью последующего разбора их на занятиях.

По каждому модулю программы повышения квалификации предусмотрена промежуточная аттестация и итоговая в конце программы, после которого слушатель получает удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Краткое описание требований к кадровому обеспечению образовательного процесса

К ведению обучения по программе повышения квалификации «Управление персоналом» привлекаются преподаватели НОУ «АРТ», преподаватели-почасовики, имеющие:

- основы знаний менеджменту, маркетингу, управлению персоналом, управленческой деятельности, в том числе юриспруденции и т.д.;
- монографии, научно-методические пособия, учебные и учебно-методические пособия по проблематике данного курса;
- опыт решения практических задач;
- реализованные авторские проекты по организации управления учреждений Всероссийского общества слепых, в том числе и по договорам.

Краткое описание требований к материально-техническому обеспечению образовательного процесса

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса определяется требованиями по каждой конкретной модулю, а также требованиями к современной организации образовательного процесса.

Материально-техническое обеспечение включает наличие персональных компьютеров с выходом в Интернет, проекционными телевизорами, что позволяет выводить учебный материал с изображением высокого качества, позволяя охватить более широкую аудиторию для просмотра и показывать информацию более наглядно. На практических занятиях с применением ПК используется лицензионное программное обеспечение Windows Professional 7 Russian, Office 10, 1С: Зарплата и кадры 8. Материально-техническая база соответствует действующим санитарно-техническим нормам и обеспечивать проведение всех видов учебных занятий.

Краткое описание требований к учебно-методическому комплексу программы

Учебно-методический комплекс программы включает нормативно-правовую, учебную и учебно-методическую литературу разработанную специалистами НОУ «АРТ».